

ACEPROG DE RL

Memoria de Labores 2020

Plan de Trabajo 2021



**Nuestras personas asociadas son nuestro
compromiso.**

MEMORIA DE LABORES 2020

¡¡Queridas Asociadas y Asociados!!

Reciban un cordial saludo de su Cooperativa ACEPROG DE RL, deseándoles muchos éxitos y bendiciones en la realización de todos sus proyectos personales. En esta oportunidad les hacemos entrega del informe anual correspondiente al período del 01 de enero al 31 de diciembre de 2020, durante el cual se trató de tomar las mejores decisiones en beneficio de cada una de las asociadas y asociados.

Esta vez celebramos nuestra **Asamblea General número 40**, brindamos nuestros más sinceros agradecimientos a todas las asociadas y asociados por confiar en nosotros y formar parte de nuestra Cooperativa.

Les esperamos el jueves 10 de junio 2021 en las instalaciones del **Parqueo Norte de la Torre de la PGR, Centro de Gobierno San Salvador**; a partir de las **5:00 p.m.**, en caso de no completar el quórum requerido del 50% más uno de los asistentes; para celebrar la asamblea, se realizará el **sábado 12 de junio del 2021, a partir de las 7:30-8:30 a.m. registro 8:45 am inicio de Asamblea General la que será de acatamiento forzoso**, celebrándose con el número de personas que asistan.

Conforme al artículo 47, literal m) y n) de nuestros Estatutos, el Consejo de Administración debe presentar a la Asamblea General Ordinaria la Memoria de Labores, los estados financieros practicados en el ejercicio económico, los planes de trabajo y someterlos a consideración de esta; por lo que en cumplimiento a este artículo les detallamos los informes correspondientes al :

MEMORIA DE LABORES CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.



Acuerdos Relevantes:

Por acuerdo de la Asamblea General de Asociados realizada el veintiocho octubre de dos mil veinte, con un total de 210 asistentes, quienes nombraron como nuevos miembros del **Consejo de Administración**: Maira Beatriz Oliva Serrano como **Tesorera**, Erika María Meléndez Sánchez como **Secretaria**, Leonel Osmar Pereira **Suplente**, Flavio Arno Valle López **Suplente**, y por la **Junta de Vigilancia**: Amparo Ivette Rivas de García como **Secretaria**, tomando posesión a partir de ese mismo instante en que fueron juramentados.

- ✓ Se autorizó el pago de todas las remuneraciones de acuerdo con la ley a los empleados de la cooperativa. (Salarios, Vacaciones, Bono y Aguinaldos).
- ✓ Se acordó la compra de una computadora de escritorio para la oficina de la cooperativa.

- ✓ Se concretizó la contratación como servicios profesionales de la señorita Irma Guadalupe Castillo Martínez a partir de enero 2020.
- ✓ Se acordó mantener la tasa de interés que las personas asociadas pagan por préstamos otorgados que serán pagados por medio de descuento en planilla al **1.2% mensual, 14.4% anual** y de forma personal **1.35% mensual, 16.2% anual**, para el año 2019 para todos los préstamos activos.
- ✓ Se acordó mantener el valor del monto de los vales canjeables que se entregan a las asociadas en el día de las madres y a los asociados en el día del padre a un valor de **diez dólares**, también se acordó mantener para el año 2020, el valor de los vales entregados en el mes de cumpleaños por un monto de **diez dólares**.
- ✓ Se acordó el aumento al incentivo navideño de cuarenta a **cincuenta dólares**, para las personas asociadas con más de un año de pertenecer a la cooperativa, por un monto de quince dólares para quienes ingresaron en el 2020, y con un mínimo de pertenencia de tres meses, únicamente se les entrega a las personas asociadas que se encuentran solventes con sus responsabilidades con la cooperativa con el objeto de incentivar la permanencia dentro de la cooperativa
- ✓ Se realizó también la aprobación a lo largo del 2020 de **108 Solicitudes de Ingreso de asociadas y asociados, 19 Solicitudes de Renuncia de la cooperativa** por lo que al cierre de 2020 tenemos un total de 1,125 asociadas y asociados (750 mujeres y 375 hombres).
- ✓ Se aprobaron **137 Solicitudes de Préstamos Especiales** por un monto total, de ochocientos cincuenta mil seiscientos dólares (**\$850,600.00**) desembolsando luego de cancelar los saldos con la cooperativa un total de seiscientos cincuenta mil novecientos cincuenta dólares (**\$650,950.00**).
- ✓ Se recibieron un total de 60 depósitos a plazo, entre ellos renovaciones y nuevos depósitos sumando un total de Trescientos noventa y ocho mil Dólares (**\$398,000.00**).
- ✓ Se continuó con la realización del ahorro navideño por parte de 680 asociadas y asociados, que sumó un monto total de doscientos cuarenta mil dólares (**\$240,000.00**).
- ✓ Se continuo con el Servicio de Auditoría Externa, designando como persona responsable a Yanira Aracely Cubias López.
- ✓ Se continuó con la realización del Ahorro Escolar por parte de 70 asociadas y asociados, por un monto total de ocho mil quinientos Dólares. (**\$ 8,500.00**).
- ✓ Envío de orden de descuento a asociados con problemas de solvencia con sus responsabilidades y envío de carta de cobro a deudores y fiadores.

- ✓ Se acordó la exoneración en los préstamos activos en el pago de interés del mes de marzo y brindar un refinanciamiento para los meses de abril, mayo y junio debido a la cuarentena ocasionada por la pandemia del COVID-19.
- ✓ Como parte de las medidas de contingencia acordadas para el periodo de la pandemia a fin de continuar garantizando la obtención de utilidades para la cooperativa, se realizó depósito a plazo en Banco Azul por Ciento ochenta mil dólares (\$180,000.00) por el plazo de 3 meses y fue renovado por 2 meses más aumentando en Ochenta mil dólares (\$80,000.00) llegando a un total en depósito de doscientos sesenta mil dólares (\$260,000.00).
- ✓ Entrega de **30 Servicios Funerarios** en el año 2020, por fallecimiento de familiares inscritos como beneficiarios equivalente a **veintiún mil ochocientos noventa y seis dólares (\$ 21,896.00)**, también se realizó la entrega de 15 ayudas funerarias por el valor de **ciento cincuenta dólares (\$150.00)** que suman **dos mil doscientos cincuenta dólares (\$2,250.00)**, en total y que se entregaron al titular del beneficiario inscrito fallecido y que NO utilizaron el servicio funerario que brinda la cooperativa.
- ✓ Entrega de vales canjeables en restaurantes Pollo Campero por siete dólares a trescientas cincuenta y siete personas asociadas en la celebración de la Asamblea General Ordinaria en el año 2020, por un monto de **Dos mil cuatrocientos noventa y nueve 00/100 dólares (\$2,037.00)**.
- ✓ Delegar al comité de Educación la parte comunicativa de la cooperativa.
- ✓ Se genero un proceso de inscripción y de elección virtual de los candidatos a cargos directivos esto con la intención de tener un proceso más ágil y transparente el cual deberá ser ratificado cada año por la asamblea.
- ✓ Se acordó unificar préstamo de emergencia por un solo monto de hasta por quinientos dólares (\$500.00)
- ✓ Se modifico el formulario de ingreso a la cooperativa a fin de que nos brinde más información de cada uno de nuestros asociados.
- ✓ Se realizo la estructuración de cada uno de los Comités de Apoyo a través de un proceso de inscripción anticipada de las personas interesadas en colaborar con el trabajo de la cooperativa.
- ✓ Se realizo la petición de cambio de libros de Actas de Manual a Mecanizado.
- ✓

Integrantes:

José Víctor García	Presidente
Sadinoel Chavarría Castro	Vicepresidente
Maira Beatriz Oliva Serrano	Tesorera
Delmy Clementina Reyes de Zúniga	Vocal

MEMORIA DE LABORES JUNTA DE VIGILANCIA.



Asociados en esta oportunidad presentamos el informe de labores correspondiente al ejercicio 2020, con base a lo planteado en nuestros Estatutos en el Art. 58 literal d); dando cumplimiento al mandato de esta honorable Asamblea General; destacamos que una de las funciones de este organismo es la fiscalización interna, atribución asignada por la Ley General de Asociaciones Cooperativas y por nuestros Estatutos.

RECOMENDACIONES RELEVANTES:

- ✓ Se solicitó listado de personas en mora para su revisión.
- ✓ Crear un proceso para la recuperación de la mora mayor de 90 días.
- ✓ Agilizar el proceso de implementación del sistema informático para facilitar el control y registro de operaciones de la cooperativa.

ACCIONES A FAVOR DE NUESTROS ASOCIADOS:

Efectuamos auditoria a los fondos y actividades administrativas y contables de según el detalle:

- ✓ Revisaron los balances de comprobación los cuales fueron firmados por el presidente de la junta de vigilancia correspondientes de enero a diciembre de 2020.
- ✓ Se verificaron los ingresos y egresos con sus respectivas documentaciones de soporte (Recibos, facturas, notas, de abono y cargo).
- ✓ Se revisaron las conciliaciones bancarias y sus anexos de enero a diciembre 2020.
- ✓ Se verificaron cada uno de los informes presentados por la auditoría externa, estando de acuerdo en cada una de ellas.
- ✓ Estuvimos vigilantes para que se ejecutaran cada una de las observaciones realizadas en los respectivos informes de auditoria externa

La gestión de la Junta de Vigilancia se desarrolló con objetividad y en cada una de las actividades realizadas siempre buscando el bienestar para cada uno de nuestros asociados y asociadas.

Integrantes:

Edwin Gonzalo Pinto Guzmán	Presidente
Leonel Osmar Pereira	Secretario
Ángel Antonio Iraheta Arteaga	Vocal
Carlos Humberto Portillo Sánchez	Suplente
Olga Iklea Artiga de Martínez	Suplente

MEMORIA DE LABORES COMITÉ DE CREDITOS.



El presente informe de trabajo, realizado por el Comité de propósito dar a conocer las labores ejecutadas en el año 2020 a fin de garantizar el ejercicio de los derechos de acceso al crédito de las personas asociadas.

Acciones realizadas en el año 2020

Se realizaron un total de 4 reuniones ordinarias.

En el cuadro Anexo se detallan los montos de préstamos aprobados y desembolsados.

No.	MES	MONTO APROBADO	MONTO ENTREGADO
8	ENERO	\$ 10,700.00	\$ 7,244.34
5	FEBRERO	\$ 21,300.00	\$ 13,410.37
8	MARZO	\$ 7,200.00	\$ 1,597.95
8	ABRIL	SUSPENDIDOS POR	CUARENTENA
7	MAYO	SUSPENDIDOS POR	CUARENTENA
5	JUNIO	SUSPENDIDOS POR	CUARENTENA

No.	MES	MONTO APROBADO	MONTO ENTREGADO
8	JULIO	SUSPENDIDOS POR	CUARENTENA
2	AGOSTO	SUSPENDIDOS POR	CUARENTENA
3	SEPTIEMBRE	\$ 7,950.00	\$ 4,689.65
5	OCTUBRE	\$ 8,100.00	\$ 5,633.35
7	NOVIEMBRE	APROBADOS POR	CONSEJO
2	DICIEMBRE	APROBADOS POR	CONSEJO

Integrantes del Comité de Créditos:

José Ernesto Rivera	Presidente
Teodora de María Domínguez	Secretaria
Jorge Antonio Martínez Ayala	Vocal
Laura María Valladares de Magaña	Suplente
Rafael Antonio Guzmán Pérez	Suplente



MEMORIA DE LABORES COMITÉ DE EDUCACIÓN.

El presente informe de trabajo, realizado por el Comité de Educación, tiene como propósito dar a conocer las labores ejecutadas en el año 2020 a fin de garantizar el ejercicio de los derechos de educación de las personas asociadas.

Acciones realizadas en el año 2020

1- Se impartió el “Curso básico de Cooperativismo- economía Familiar” a un total de 35 personas asociadas de la Cooperativa de 60 personas asociadas convocadas, a través de una jornada de formación, realizada en el mes de febrero 2020.

Es importante resaltar los siguientes aspectos:

a) En el mes marzo se inició la cuarentena obligatoria por lo que se suspendió todo tipo de actividad.

b) Estuvimos en un proceso de cambio en los meses de abril mayo y junio reincorporándonos nuevamente hasta el mes de julio y se retomaron las reuniones de comité hasta el mes de septiembre 2020.

c) A partir del cambio de modalidad se realizaron otro tipo de actividades a través de la página de Facebook ACEPROG de RL donde se realizó presentación de Formación a través de videos en los temas de:

1-Quieres conocer sobre cooperativismo.

2-Educacion financiera parte I y II.

3-Trucos de Productividad para teletrabajo.

4-La importancia del ahorro.

5-Aplicación del porcentaje de Excedentes en las Cooperativas.

6- Asesoría Financiera.

7- Ley Contra la Usura

8- Información sobre la creación de nuestra página web.

Y a través de presentación de diapositivas:

1- Once laminas sobre consejos ante COVID-19

2- Tarjeta virtual del mes de la Niñez

3- Tarjeta virtual de cumpleaños de los meses de octubre noviembre diciembre 2020.

4- Tarjeta virtual de Feliz navidad y año nuevo.

5- Tarjeta virtual de condolencias.

6- Propuesta de 2 pronunciamientos para preinscripción de candidatos y lineamientos de INSAFOCOOP

d) Modificación al reporte de personas capacitadas adicionando el número de asistentes y la inversión realizada de la reserva de educación.

e) Se propuso certificados de agradecimiento para las empresas que participan en actividades de la cooperativa.

f) Se propuso la realización de rifas de artículos de bajo costo y que puedan generar ingresos extra a la cooperativa.

- g) Se realizo la propuesta de cambio de formato para la elección de directivos de nuestra próxima asamblea general de un proceso manual a un proceso en línea.
- h) Se inicio el proceso de revisión de los estatutos para su respectiva reforma.
- i) Se presentaron las cotizaciones de los vales que se entregaran a los asociados que realizaron el ahorro infantil.
- j) Se presento cotización para compra de vales en restaurantes Pizza Hut para comparar el descuento que se brinda.
- k) Se realizo un proceso de inscripción en línea para la elección del nuevo Comité de Educación 2021 resultando electos Violeta Esperanza Guevara Valle (Presidenta), Silvia Yanira Tobar de Guardado (Secretaria), Tania Estefani Lozano Ayala (vocal), Nuris Yamileth Hernández Vásquez (Suplente), Jesús Emilia Zavala de Bonilla (Suplente).

Integrantes del Comité de Educación 2020:

Flavio Arno Valle López	Presidente
Erika María Meléndez Sánchez	Vocal
Violeta Esperanza Guevara Valle	Suplente
Luis Alonso Zuniga	Suplente



**MEMORIA DE LABORES
COMITÉ DE PREVENCIÓN DE LAVADO.**

El presente informe de trabajo, realizado por el Comité de Prevención de Lavado de Dinero, tiene como propósito dar a conocer las labores ejecutadas en el año 2020 a fin de garantizar cumplimiento y aplicación de la Ley de Prevención de Lavado de Dinero y Activos.

Acciones realizadas en el año 2020

- 1- Se continuo con la implementación de formulario conoce a tu asociado.
- 2- Se realizo la mejora del formulario conoce a tu asociado adaptándolo a nuestra cooperativa en un formato más funcional a la cooperativa.

3- Se realizo los tramites necesario para la sistematización de los formularios respectivos Conoce a tu Asociado, Origen de Fondos, Declaración de Persona Expuesta Políticamente, Declaración Jurada de Información Brindada.

4- Se propuso al Consejo de Administración que para todo trámite de préstamo con la cooperativa deberá haber brindado la respectiva información para el registro en los formularios Conoce tu Asociado y Origen de Fondos.

5- Se propuso la creación de un proceso en línea con la intención de avanzar con la actualizaciones debido al poco personal con el que se cuenta.

6- Se propuso realizar una jornada de capacitación en materia de prevención de lavado de dinero.

7- Se propuso Revisar y actualizar los distintos manuales para su correcta aplicación.

8- Se realizo un proceso de inscripción en línea para la elección del nuevo Comité 2021 resultando electos Alma Suleyma Monge de Artiga (Presidenta), Edwin Velásquez Joya (vocal), Teodora de María Domínguez Hernández (Suplente) quienes fungirán en el cargo a partir de enero de 2021

Integrantes del Comité 2020:

Alma Suleyma Monge de Artiga	Presidenta
William Javier Barrera Argueta	Secretario
Lorena Margarita Alvarado Vásquez	Vocal 1
Amparo Ivette Rivas de García	Vocal 2

ACEPROG DE R.L.
BALANCE GENERAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020
(Cifras en Dólares de los Estados Unidos de América)

1	ACTIVO		1,932,399.50
11	ACTIVOS DE INTERMEDIACION		
1101	EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFFECTIVO		311,800.09
110101	EFFECTIVO	417.28	
110103	DEPOSITOS EN INSTITUCIONES FINANCIERAS	311,382.81	
1104	PRESTAMOS POR COBRAR		1,615,137.03
110401	PRESTAMOS PACTADOS HASTA UN AÑO PLAZO	127,028.12	
110402	PRESTAMOS PACTADOS A MAS DE UN AÑO PLAZO	1,505,553.32	
110409	ESTIMACION PARA INCOBRABILIDAD DE PRESTAMOS	- 17,444.41	
1105	INTERESES POR COBRAR		640.11
12	OTROS ACTIVOS		42.19
1201	CUENTAS POR COBRAR	42.19	
13	ACTIVOS FISICOS E INTANGIBLES		
1301	PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO		2,203.80
130104	MOBILIARIO Y EQUIPO DE OFICINA	7,847.53	
130109	DEPRECIACION ACUMULADA	- 5,643.73	
1304	ACTIVOS INTANGIBLES		2,576.28
130404	SOFTWARE	2,576.28	
2	PASIVO		698,986.52
21	PASIVOS DE INTERMEDIACION		
2101	DEPOSITOS DE AHORRO		464,223.45
210101	DEPOSITOS DE AHORRO A LA VISTA	105,471.22	
210102	DEPOSITOS PACTADOS HASTA UN AÑO PLAZO	19,823.72	
210103	DEPOSITOS PACTADOS A MAS DE UN AÑO PLAZO	338,928.51	
2103	INTERESES Y OTROS POR PAGAR		
210301	INTERESES POR PAGAR POR DEPOSITOS DE AHORRO		540.64
21030101	DEPOSITOS A LA VISTA	540.64	
22	OTROS PASIVOS		
2201	CUENTAS Y DOCUMENTOS POR PAGAR		52,856.07
220101	CUENTAS POR PAGAR A TERCEROS	51,780.13	
220103	CUENTAS POR PAGAR A ASOCIADOS	363.94	
220104	PASIVO TRANSITORIO	712.00	
2202	RETENCIONES Y PROVISIONES		2,722.01
220201	RETENCIONES	669.36	
220202	PROVISIONES	2,052.65	
2204	FONDO DE EDUCACION		178,644.35
220402	FONDO DE EDUCACION PORCENTAJE SOBRE EXCEDENTES	18,929.56	
220404	FONDO SOLIDARIO DE CREDITOS	67,046.09	

220405	FONDO FUNERARIO	76,561.21	
220406	FONDO DE PAPELERIA	16,107.49	
3	PATRIMONIO		1,233,412.98
31	CAPITAL SOCIAL COOPERATIVO		-
3101	APORTACIONES		1,074,824.55
310101	APORTACIONES PAGADAS	1,074,824.55	
32	RESERVAS		87,984.35
3201	RESERVA LEGAL	87,984.35	
33	RESULTADOS POR APLICAR		
3301	EXCEDENTES POR APLICAR		78,720.85
330101	EXCEDENTES DEL PRESENTE EJERCICIO	73,813.65	
330102	EXCEDENTES DE EJERCICIOS ANTERIORES	4,907.20	
3303	EFFECTO POR TRANSICION A NIFACES		- 8,116.77
	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		1,932,399.50

ACEPROG DE R.L.
ESTADO DE RESULTADOS DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020
(Cifras en Dólares de los Estados Unidos de América)

4101	INGRESOS POR ACTIVIDADES DE INTERMEDIACION		
410101	INTERESES CARTERA DE PRESTAMOS		209,788.35
41010101	INTERESES PRESTAMOS DE EMERGENCIA	10,599.70	
41010102	INTERESES PRESTAMOS DE CONSUMO	5,713.20	
41010103	INTERESES PRESTAMOS DE SALUD VISUAL	626.48	
41010104	INTERESES PRESTAMOS DE LARGO PLAZO	192,848.97	
410106	INTERESES SOBRE DEPOSITOS		5,063.77
41010602	DEPOSITOS EN INSTITUCIONES FINANCIERAS	5,063.77	
4102	INGRESOS DE OTRAS OPERACIONES DE INTERMEDIA		
410210	RECARGOS		1,121.97
41021002	RECARGOS SOBRE DEPOSITOS	1,121.97	
	TOTAL INGRESOS		215,974.09
5101	CAPTACION DE DEPOSITOS		33,797.75
510101	INTERESES SOBRE DEPOSITOS DE AHORRO	7,058.16	
510102	INTERESES SOBRE DEPOSITOS A PLAZO	26,739.59	
5104	OTRAS COMISIONES		2.83
510403	COMISIONES POR CERTIFICACION DE CHEQUE	2.83	
5301	GASTOS DE ORGANISMO DE DIRECCION		2,055.00
530101	CONSEJO DE ADMINISTRACION	980.00	
530102	JUNTA DE VIGILANCIA	360.00	
530103	COMITES DE APOYO	715.00	
5302	GASTOS DE FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS		
530201	GERENCIA		22,984.69
53020101	REMUNERACIONES	19,145.00	
53020102	PRESTACIONES AL PERSONAL	3,829.69	
53020104	OTROS GASTOS DEL PERSONAL	10.00	
530202	CONTABILIDAD		1,146.76
53020206	CONSUMO DE MATERIALES	1,146.76	
5303	GASTOS GENERALES		83,568.17
530301	CONSUMO DE MATERIALES	678.77	
530302	REPARACION Y MANTENIMIENTO DE ACTIVO FIJO	215.00	
530303	SERVICIOS PUBLICOS E IMPUESTOS	506.92	
530307	HONORARIOS PROFESIONALES	10,710.76	
530309	OTROS	71,456.72	
	TOTAL GASTOS		143,555.20
3301	EXCEDENTES POR APLICAR		
330101	EXCEDENTES DEL PRESENTE EJERCICIO		72,418.89

	MENOS:		
32	RESERVAS		
3201	RESERVA LEGAL	10%	7,241.89
2204	FONDO DE EDUCACION		
220402	FONDO DE EDUCACION PORCENTAJE SOBRE EXCEDENTE	5%	3,620.94
220404	FONDO SOLIDARIO DE CREDITOS	1%	724.19
1104	PRESTAMOS POR COBRAR		
110409	ESTIMACION PARA INCOBRABILIDAD DE PRESTAMOS	2%	1,448.38
	EXCEDENTE NETO		59,383.49

MEMORIA DE LABORES ADMINISTRATIVA



A continuación, presentamos nuestro informe financiero correspondiente al 2020

Activos Totales: Se obtuvo un crecimiento con relación al 2019, por un total de **\$ 206,255.96** dólares, al cierre del ejercicio contable se cuenta con un total de Activos de **\$ 1,93,2399.50** dólares.

Préstamos a Asociados: En relación a los préstamo hemos logrado un crecimiento en relación con el 2019, lo que representa un incremento de **\$37,174.67** cerrando el 2020 con un monto de préstamos de **\$ 1,632,581.44** dólares.

También contamos con una reserva para cuentas incobrables, para la cual se destina de los excedentes el 2% para el incremento de esta cuenta y así poder tener un respaldo para subsanar deudas que la cooperativa no pueda recuperar contando con un saldo de **\$ 17,444.41** dólares al cierre del 2020.

Aportaciones: Las aportaciones es la sumatoria de las inversiones individuales de cada uno, se tuvo un crecimiento representado por **\$ 162,937.38** dólares con relación al 2019 nos permitió alcanzar un total en aportaciones de **\$ 1,074,824.55** dólares al cierre del 2020

Gastos: la composición de los gastos de la cooperativa está dividida en seis rubros:

1-**Gastos Empleados Interno/Externo** (salarios, aguinaldos, vacaciones de los empleados de la cooperativa, servicios contables, Auditoria, cuotas patronales ISSS y AFP). Equivalente a un 23% de total de gastos.

2-**Beneficios para los Asociados** (conformado por el valor de los vales del día de la madre, día del padre, Cumpleaños, Infantiles, donaciones, incentivo navideño). Equivalente a un 50% del total de gastos.

3-**Servicios Básicos, Papelería** (pagos de teléfono, internet, publicidad, papelería, Transporte y equipo de limpieza). Equivalente a un 1% del total de gastos

4-**Viáticos** (incentivo a Comité de Educación, Comité de Créditos, Junta de Vigilancia y Consejo de Administración, Prevención de Lavado de Dinero,

Notario de la Cooperativa). Equivalente a un 1% del total de gastos.

5-**Depreciación de Activos** (computadoras de escritorio, laptop, equipo de sonido, instalación de red, regulador de voltaje, My Cloud etc.) Equivalente a un 1% del total general de gastos.

6-**Gastos Financieros** (Intereses por ahorro navideño, Escolar y depósitos a plazo fijo, cheques certificados Equivalente a un 24% del total de gastos.

El total general de Gastos en el 2020 fue de **\$ 143,555.20** dólares. Los gastos aumentaron en comparación al 2019 lo que provoco una disminución del 28% en los excedentes equivalente a **-\$ 23,554.36** dólares con un total de excedentes de **\$ 59,383.49** dólares.

Adicional a los prestamos aprobados por el Consejo de Administración y el Comité de Crédito también tenemos los siguientes préstamos:

Los **Préstamos de Emergencia** el cual es por un valor máximo de **trescientos dólares**, con un total de 243 solicitudes aprobadas por un total de setenta mil dólares (**\$70,000.00**), desembolsando un total de sesenta y dos mil dólares (**\$62,000.00**)

Los **Préstamos de Consumo** el cual es por un valor máximo de **doscientos dólares**, con un total de 216 solicitudes aprobadas por un total de cuarenta y dos mil cuatrocientos dólares (**\$ 42,400.00**), desembolsando un total de treinta y seis mil ciento sesenta y un dólares con noventa y un centavos (**\$ 36,161.91**)

Los **Préstamos de Salud** con un total de 21 solicitudes aprobadas por un total de cinco mil novecientos cuarenta y dos dólares con noventa y nueve centavos (**\$5,942.99**).

PERSONAL OPERATIVO

William Javier Barrera Argueta	Administrador General
Leydi Aracely Ramírez Pérez	Asistente Administrativo
Irma Guadalupe Castillo Martínez	Colaboradora Administrativa

DICTAMEN TECNICO DE LA JUNTA DE VIGILANCIA DE LA ASOCIACION COOPERATIVA DE AHORRO CREDITO Y CONSUMO DE LOS EMPLEADOS DE LA PROCURADURIA GENERAL DE LA REPUBLICA. ACEPROG DE RL

De conformidad a lo establecido en el artículo 46 de la Ley General de Asociaciones Cooperativas, y el artículo 58 literal d) de los Estatutos de nuestra cooperativa, después de analizar y revisar los informes de los Comités de Apoyo, Gerencia, Organismos de Dirección, informe del contador. -

Acuerdan:

Que la memoria de labores de ACEPROG de RL recoge de forma relevante, general y específica las acciones ejecutadas por los cuerpos directivos durante el ejercicio económico-social del dos mil veinte. -

Los Estados Financieros al treinta y uno de diciembre de dos mil veinte, reflejan en forma general la situación financiera y económica de ACEPROG de RL y demuestran un buen ritmo de crecimiento en relación con el 2019 que a pesar de la pandemia se mantuvo un crecimiento, gracias al trabajo realizado en conjunto con los distintos comités. Por lo que aquí se presentan los resultados de las operaciones realizadas en el periodo mencionado, de conformidad a las normas legales y técnicas aplicables de contabilidad.

Finalmente, los resultados obtenidos en el dos mil veinte, se mantuvieron reflejando crecimiento a pesar de la pandemia.

Hemos trabajado con transparencia en beneficio de nuestras asociadas y asociados.

PLAN DE TRABAJO 2020

QUIENES SOMOS:

Somos una Institución Legalmente Constituida ante el Instituto Salvadoreño de Fomento Cooperativo, INSAFOCOOP Fundada el 22 de octubre de 1981 como **Asociación Cooperativa de Ahorro, Crédito y Consumo de los Empleados de la Procuraduría General de la República de Responsabilidad Limitada** y con respaldo legal del Artículo 114 de la Constitución Política la cual dice: **“El Estado protegerá y fomentará las Asociaciones Cooperativas, facilitando su Organización, Expansión y Financiamiento”** somos una Institución con amplia experiencia confiable, sólida y segura.

MISIÓN. -

La Asociación Cooperativa de Ahorro Crédito y Consumo de los Empleados de la Procuraduría General de la República, existe para satisfacer las necesidades de nuestros asociados ofreciéndote créditos ágiles y oportunos cumpliendo con nuestros reglamentos y estatutos, capacitando a nuestros asociados para formar un pensamiento crítico y de responsabilidad social y así garantizar la rentabilidad de sus aportaciones apoyándose en la gestión y dirección del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, Comité de Créditos y Comité de Educación

VISIÓN. -

Ser reconocidos como una de las mejores asociaciones cooperativas de ahorro y crédito a través de la satisfacción de nuestros asociados por medio de los distintos beneficios que perciben y de nuestra gestión transparente, que contribuye a generar soluciones pertinentes a nuestros asociados y asociadas cumpliendo con los debidos procesos establecidos por la Ley General de Asociaciones Cooperativas y por el Instituto de Fomento Cooperativo (INSAFOCOOP).

JUSTIFICACION DEL PLAN:

El presente plan de trabajo tiene por finalidad dar a conocer a las asociadas y asociados los proyectos y metas a cumplir en el año 2019 en beneficio de todas y todos quienes formamos parte de esta Asociación Cooperativa, este Plan obedece a las iniciativas y propuestas de los Cuerpos Directivos y los Comités de apoyo que conforman nuestra Asociación Cooperativa, con el objeto de propiciar mayores beneficios a nuestros asociados y asociadas.

BENEFICIADOS DEL PLAN:

A través del plan, se busca trabajar de forma más eficiente para llevar a cabo las actividades planteadas para el 2020, asimismo se han diseñado estrategias para incrementar la membresía, fortalecer e incrementar el Capital Social de la Cooperativa y con ello beneficiar a sus asociados, asociadas y sus familiares.

OBJETIVOS DEL PLAN:

OBJETIVOS GENERALES:

Contribuir al crecimiento económico de la Cooperativa a través del incremento de la membresía y la diversificación de los servicios ofrecidos; amparándonos en una eficiente administración.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

-Lograr fortalecimiento Institucional mediante el seguimiento integral a las acciones desarrolladas por los distintos Comités.

-Fomentar el cumplimiento de cada uno de los mecanismos o procesos establecidos (Reglamentos y Estatutos) para el buen funcionamiento de nuestra Cooperativa.

RECURSOS CON LOS QUE SE CUENTAN. -

El presente plan de trabajo solo podrá ser posible con el apoyo de cada uno de los 1,000 asociados con los que se cuenta hasta la fecha, el personal operativo, los distintos cuerpos directivos Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, los comités de apoyo Comité de Créditos, Educación y Prevención de Lavado de Dinero, el apoyo oportuno del INSAFOCOOP, así como también el apoyo institucional de la PGR.

Para el desarrollo del presente plan se contará con el Capital Social disponible y la reserva de educación para las distintas capacitaciones a desarrollar.

ACCIONES Y METODOS.

-Actualizar tus datos será un requisito indispensable para cada uno de nuestras personas asociados de ACEPROG de RL, generando tu Hoja de Registro de Asociado, Formularios conoce a tu cliente y Formulario de beneficiarios de servicio funerario y así cumplir con todos los requisitos

Legales y evitar inconvenientes en las próximas auditorías realizadas por el INSAFOCOOP y otras instituciones que fiscalizan nuestro funcionamiento

-Generar nuevos procesos o actividades que fomente la educación cooperativa para nuestras personas asociadas y que genere la incorporación de nuevos miembros para lograr un incremento en la membresía.

-Ejercer un manejo responsable de los fondos para el crecimiento de los beneficios siendo más cuidadoso con los créditos, buscando el cumplimiento de nuestro Reglamento y Estatutos y así poder evitar el crecimiento de más personas asociadas en situación de mora.

-Aumento en los beneficios con los que se cuenta actualmente, para lo cual buscaremos el aumento en el valor de los certificados (vales de restaurante y certificados de súper), para el beneficio de las familias de nuestros asociados, todo esto de forma responsable y ordenada para mantener el crecimiento de la cooperativa.

-Se gestionará la compra de equipo de sonido y computadora que se utilizará para dar formaciones, en vista que la laptop actual ya cumplió su vida útil.

-Se continuará realizando material educativo a través diapositivas o videos para ampliar los conocimientos de nuestros asociados.

-Se implementará la realización de rifas por lo menos una vez año, con productos llamativos para dinamizar el trabajo del comité e incrementar los fondos de la Cooperativa.

-Búsqueda de más empresas con las cuales puedan realizarse convenios a fin de brindar mayores beneficios a nuestros asociados.

-Seguir contribuyendo al crecimiento de nuestra cooperativa con relación al número de asociados actuales estableciendo como meta llegar a los 1400 asociados.

-Actualizaciones y avisos importantes por redes sociales.

-Fortalecer los mecanismos de control y a la prevención del Lavado de Dinero y Financiamiento del Terrorismo, entre otras detallamos las siguientes:

-Revisar y proponer mejoras a la política institucional de prevención de del Lavado de Dinero y Financiamiento del Terrorismo, con apego al marco legal nacional e Internacional.

-Revisar y recomendar la aprobación del plan de trabajo anual de la Oficialía de cumplimiento ante el Comité de Administración.

-Analizar y recomendar la aprobación del presupuesto de funcionamiento de la Oficialía de Cumplimiento.

-Seguimiento de la gestión de la Oficialía de cumplimiento conforme al Plan Anual de Trabajo:

-Conocer oportunamente los hallazgos detectados en materia de Lavado de Dinero por la Oficialía; así como las acciones o medidas correctivas que se hayan implementado para tales efectos.

-Asegurarse que la Oficialía cuente con manuales de política para la prevención de Lavado de Dinero y Financiamiento del Terrorismo, código de ética, y comité para la prevención de Lavado de Dinero y Financiamiento del Terrorismo.

-Verificar la elaboración y ejecución del Plan Anual de Capacitación que involucre a todo el personal de la Institución y que además incluya la capacitación especializada para el personal de la Oficialía en temas de actualidad sobre Lavado de Dinero y Financiamiento del Terrorismo.

-Asegurarse que el enfoque de la Oficialía, además de fortalecer la estructura de control interno, este más orientada a la prevención que a la implementación de medidas correctivas.

-Asegurarse que la Oficialía tenga acceso irrestricto a toda la información y Documentación que maneja la Institución relacionada con el Lavado de Dinero y Financiamiento del Terrorismo.

-Promover y garantizar la independencia de la Oficialía de forma institucional.

CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES.

Para el cumplimiento de todas y cada una de las actividades de la Cooperativa se realizarán reuniones de evaluación cada 4 meses (Abril , Agosto y Diciembre) con todos los comités involucrados para asegurar el cumplimiento de las metas planteadas o el ajuste de las mismas, para lo cual también esperamos contar con su apoyo para el buen desarrollo de la misma e incorporación a las distintas actividades que se realizaran a lo largo del presente año, las cuales serán convocadas por los distintos comités para contribuir al fomento del cooperativismo.

ACTIVIDADES IMPORTANTES 2020

ACTIVIDAD	FECHA
Entrega de certificado a Cumpleañeros	Todo el año
Entrega de certificado Día de las Madres	Mayo 2020
Entrega de certificado Día del Padre	Junio 2020
Día del Cooperatismo	Primer Sábado de Julio 2020
Día del Empleado Cooperativista	Ultimo Viernes de Julio 2020
Entrega de Ahorro Escolar	A partir del 05 de Octubre 2020
Entrega de Ahorro Infantil	A partir del 05 de Octubre 2020
Entrega de Ahorro Navideño	A partir del 03 de diciembre 2020
Entrega de Incentivo Navideño	A partir del 15 de diciembre 2020



ACEPROG DE RL

Empresa que otorgan beneficios a nuestros asociados

